

Formato Evaluación al desempeño del Practicante

I. OBJETIVOS

Objetivo 1.	Evaluar los conocimientos académicos y las competencias actitudinales del practicante durante el desarrollo de la práctica.
Objetivo 2.	Identificar la pertinencia del programa académico con las necesidades del entorno, desde el impacto generado por el practicante al interior de las Organizaciones.
Objetivo 3.	Evaluar los procesos académicos y administrativos de la Universidad, con relación al practicante.

II. INFORMACIÓN GENERAL

Ciudad		Fecha de Diligenciamiento (dd/mm/año)	
Programa Académico			
Nombre del Estudiante			
Nombre del Tutor de la Organización			

III. EVALUACIÓN DEL PRACTICANTE

En la siguiente matriz encontrará tres ejes temáticos para ser evaluados, por medio del cual calificará el desempeño del Practicante Universitario, la pertinencia del programa y los procesos al interior de la Universidad. Favor ubicar con una X la calificación correspondiente a cada uno de los indicadores de evaluación de acuerdo a su desempeño:

MUY SATISFECHO	SATISFECHO	INSATISFECHO	MUY INSATISFECHO
MS	S	I	MI

DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°1: PRACTICANTE

INDICADORES DE EVALUACIÓN	ESCALA DE EVALUACIÓN			
	MS	S	I	MI
1. ¿El practicante posee conocimientos académicos y técnicos necesarios para desarrollar las actividades propias de la práctica?				
2. ¿El practicante desarrolla la cantidad de trabajo esperada en las actividades que se le han asignado?				
3. ¿El practicante en el ejercicio de su actividad ejecuta su labor con precisión, orden y cuidado?				
4. ¿El practicante aprovecha y aplica conocimientos teórico-prácticos asimilados y realiza esfuerzo personal para adquirir nuevos conocimientos?				
5. ¿El practicante se adapta a su labor y sitio de trabajo, a condiciones especiales, o a situaciones inesperadas en el ejercicio de su actividad?				
6. ¿Demuestra creatividad en el desempeño de su trabajo tanto para atender situaciones nuevas como para agilizar procesos?				
7. ¿Cumple con la jornada establecida de manera regular?				
8. ¿Evidencia manejo del clima organizacional manteniendo buenas relaciones interpersonales?				
9. ¿Demuestra capacidad para trabajar en equipo y lograr objetivos completos?				
10. ¿Cumple con el reglamento y acata las normas de la Organización, conducta personal en su trabajo así como en las relaciones con superiores y compañeros?				

Formato Evaluación al desempeño del Practicante

DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°2: IMPACTO

INDICADORES DE EVALUACIÓN	ESCALA DE EVALUACIÓN			
	MS	S	I	MI
1. ¿El perfil de formación del practicante responde a las necesidades de la Organización y su entorno?				
2. ¿El practicante responde de una manera asertiva y proactiva a las necesidades de la Organización y se adapta a las posibilidades de su capacidad instalada?				
3. ¿El practicante con su conocimiento ha generado cambios positivos en la Organización?				
4. ¿El practicante con su formación incide en el logro de los objetivos de la Organización?				
5. ¿Los resultados del proceso de práctica del estudiante fueron adoptados por la Organización?				
6. ¿Considera importante como generador de valor la realización de prácticas en la Organización de estudiantes de la UGCA?				
7. ¿Estaría su Organización dispuesta a vincular egresados grancolombianos como oportunidad de primer empleo para ellos?	SI _____ NO _____			
8. ¿Estaría dispuesta su Organización a sufragar los gastos de vinculación, salud y salario de un practicante?	SI _____ NO _____			
9. ¿Desempeña su practicante una función propia de su formación profesional?				
10. Califique el desempeño del practicante.				

DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°3: INSTITUCIÓN UGC ARMENIA

INDICADORES DE EVALUACIÓN	ESCALA DE EVALUACIÓN			
	MS	S	I	MI
1. ¿La Universidad cuenta con un procedimiento establecido que legitime las obligaciones de las partes en el desarrollo de la práctica?				
2. ¿El estudiante demuestra en su desempeño un valor diferenciador que corresponda a la formación integral y en valores que imparte la UGC Armenia?	SI _____ NO _____			
3. ¿Demuestra el practicante grancolombiano sentido de Responsabilidad social y ambiental?				
4. ¿El practicante evidencia conceptos claros y propios de su disciplina, articulados al contexto regional y a la Organización?				
5. ¿El estudiante enfoca sus procesos de trabajo evidenciando su capacidad investigativa?				
6. ¿El docente tutor demuestra su desempeño profesional, y acompaña adecuadamente al estudiante en el proceso de práctica?				
7. ¿Estaría su empresa con la disponibilidad de vincular otros estudiantes de la UGCA en procesos de prácticas?	SI _____ NO _____			

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO	SI	NO
¿ESPECIFICAR CUÁLES? (Si es del caso, adjuntar evidencias)		



UNIVERSIDAD
La Gran Colombia
Fundada en 1951

Formato Evaluación al desempeño del Practicante

**OBSERVACIONES
FINALES:**

Firma del tutor de la Organización
(Responsable de responder la evaluación desempeño)

Firma del tutor de la Universidad
(Responsable de la aplicación de la evaluación)