|  |
| --- |
| **I. OBJETIVOS**  |
| **Objetivo 1.** | Evaluar los conocimientos académicos y las competencias actitudinales del practicante durante el desarrollo de la práctica. |
| **Objetivo 2.** | Identificar la pertinencia del programa académico con las necesidades del entorno, desde el impacto generado por el practicante al interior de las Organizaciones.  |
| **Objetivo 3.** | Evaluar los procesos académicos y administrativos de la Universidad, con relación al practicante.  |

|  |
| --- |
| **II. INFORMACIÓN GENERAL** |
| **Ciudad** |  | **Fecha de Diligenciamiento (dd/mm/año)** |  |
| **Programa Académico** |  |
| **Nombre del Estudiante** |  |
| **Nombre del Tutor de la Organización** |  |

|  |
| --- |
| **III. EVALUACIÓN DEL PRACTICANTE** |
| **En la siguiente matriz encontrará tres ejes temáticos para ser evaluados, por medio del cual calificará el desempeño del Practicante Universitario, la pertinencia del programa y los procesos al interior de la Universidad. Favor ubicar con una X la calificación correspondiente a cada uno de los indicadores de evaluación de acuerdo a su desempeño:** |
| **MUY SATISFECHO** | **SATISFECHO** | **INSATISFECHO** | **MUY INSATISFECHO** |
| **MS** | **S** | **I** | **MI** |
|  |
| **DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°1: PRACTICANTE** |
| **INDICADORES DE EVALUACIÓN** | **ESCALA DE EVALUACIÓN** |
| **MS** | **S** | **I** | **MI** |
| 1. ¿El practicante posee conocimientos académicos y técnicos necesarios para desarrollar las actividades propias de la práctica?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El practicante desarrolla la cantidad de trabajo esperada en las actividades que se le han asignado?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El practicante en el ejercicio de su actividad ejecuta su labor con precisión, orden y cuidado?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El practicante aprovecha y aplica conocimientos teórico-prácticos asimilados y realiza esfuerzo personal para adquirir nuevos conocimientos?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El practicante se adapta a su labor y sitio de trabajo, a condiciones especiales, o a situaciones inesperadas en el ejercicio de su actividad?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Demuestra creatividad en el desempeño de su trabajo tanto para atender situaciones nuevas como para agilizar procesos?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Cumple con la jornada establecida de manera regular?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Evidencia manejo del clima organizacional manteniendo buenas relaciones interpersonales?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Demuestra capacidad para trabajar en equipo y lograr objetivos completos?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Cumple con el reglamento y acata las normas de la Organización, conducta personal en su trabajo así como en las relaciones con superiores y compañeros?
 |  |  |  |  |
|  |
| **DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°2: IMPACTO** |
| **INDICADORES DE EVALUACIÓN** | **ESCALA DE EVALUACIÓN** |
| **MS** | **S** | **I** | **MI** |
| 1. ¿El perfil de formación del practicante responde a las necesidades de la Organización y su entorno?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El practicante responde de una manera asertiva y proactiva a las necesidades de la Organización y se adapta a las posibilidades de su capacidad instalada?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El practicante con su conocimiento ha generado cambios positivos en la Organización?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El practicante con su formación incide en el logro de los objetivos de la Organización?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Los resultados del proceso de práctica del estudiante fueron adoptados por la Organización?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Considera importante como generador de valor la realización de prácticas en la Organización de estudiantes de la UGCA?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Estaría su Organización dispuesta a vincular egresados grancolombianos como oportunidad de primer empleo para ellos?
 | **SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| 1. ¿Estaría dispuesta su Organización a sufragar los gastos de vinculación, salud y salario de un practicante?
 | **SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| 1. ¿Desempeña su practicante una función propia de su formación profesional?
 |  |  |  |  |
| 1. Califique el desempeño del practicante.
 |  |  |  |  |
|  |
| **DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°3: INSTITUCIÓN UGC ARMENIA** |
| **INDICADORES DE EVALUACIÓN** | **ESCALA DE EVALUACIÓN** |
| **MS** | **S** | **I** | **MI** |
| 1. ¿La Universidad cuenta con un procedimiento establecido que legitime las obligaciones de las partes en el desarrollo de la práctica?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El estudiante demuestra en su desempeño un valor diferenciador que corresponda a la formación integral y en valores que imparte la UGC Armenia?
 | **SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| 1. ¿Demuestra el practicante grancolombiano sentido de Responsabilidad social y ambiental?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El practicante evidencia conceptos claros y propios de su disciplina, articulados al contexto regional y a la Organización?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El estudiante enfoca sus procesos de trabajo evidenciando su capacidad investigativa?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿El docente tutor demuestra su desempeño profesional, y acompaña adecuadamente al estudiante en el proceso de práctica?
 |  |  |  |  |
| 1. ¿Estaría su empresa con la disponibilidad de vincular otros estudiantes de la UCGA en procesos de prácticas?
 | **SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO** |  | **SI** |  | **NO** |  |
| **¿ESPECIFICAR CUÁLES? (Si es del caso, adjuntar evidencias)** |  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **SUGERENCIAS** | ¿Qué aspectos debería la Universidad incluir y/o replantear en el proceso de formación de los estudiantes? |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBSERVACIONES FINALES:** |  |
| **Firma del tutor de la Organización**(Responsable de responder la evaluación desempeño) |  | **Firma del tutor de la Universidad**(Responsable de la aplicación de la evaluación) |