|  |  |
| --- | --- |
| **I. OBJETIVOS** | |
| **Objetivo 1.** | Evaluar los conocimientos académicos y las competencias actitudinales del practicante durante el desarrollo de la práctica. |
| **Objetivo 2.** | Identificar la pertinencia del programa académico con las necesidades del entorno, desde el impacto generado por el practicante al interior de las Organizaciones. |
| **Objetivo 3.** | Evaluar los procesos académicos y administrativos de la Universidad, con relación al practicante. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **II. INFORMACIÓN GENERAL** | | | |
| **Ciudad** |  | **Fecha de Diligenciamiento (dd/mm/año)** |  |
| **Programa Académico** |  | | |
| **Nombre del Estudiante** |  | | |
| **Nombre del Tutor de la Organización** |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **III. EVALUACIÓN DEL PRACTICANTE** | | | | | | | |
| **En la siguiente matriz encontrará tres ejes temáticos para ser evaluados, por medio del cual calificará el desempeño del Practicante Universitario, la pertinencia del programa y los procesos al interior de la Universidad. Favor ubicar con una X la calificación correspondiente a cada uno de los indicadores de evaluación de acuerdo a su desempeño:** | | | | | | | |
| **MUY SATISFECHO** | **SATISFECHO** | **INSATISFECHO** | | | **MUY INSATISFECHO** | | |
| **MS** | **S** | **I** | | | **MI** | | |
|  | | | | | | | |
| **DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°1: PRACTICANTE** | | | | | | | |
| **INDICADORES DE EVALUACIÓN** | | | **ESCALA DE EVALUACIÓN** | | | | |
| **MS** | **S** | | **I** | **MI** |
| 1. ¿El practicante posee conocimientos académicos y técnicos necesarios para desarrollar las actividades propias de la práctica? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El practicante desarrolla la cantidad de trabajo esperada en las actividades que se le han asignado? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El practicante en el ejercicio de su actividad ejecuta su labor con precisión, orden y cuidado? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El practicante aprovecha y aplica conocimientos teórico-prácticos asimilados y realiza esfuerzo personal para adquirir nuevos conocimientos? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El practicante se adapta a su labor y sitio de trabajo, a condiciones especiales, o a situaciones inesperadas en el ejercicio de su actividad? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Demuestra creatividad en el desempeño de su trabajo tanto para atender situaciones nuevas como para agilizar procesos? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Cumple con la jornada establecida de manera regular? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Evidencia manejo del clima organizacional manteniendo buenas relaciones interpersonales? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Demuestra capacidad para trabajar en equipo y lograr objetivos completos? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Cumple con el reglamento y acata las normas de la Organización, conducta personal en su trabajo así como en las relaciones con superiores y compañeros? | | |  |  | |  |  |
|  | | | | | | | |
| **DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°2: IMPACTO** | | | | | | | |
| **INDICADORES DE EVALUACIÓN** | | | **ESCALA DE EVALUACIÓN** | | | | |
| **MS** | **S** | | **I** | **MI** |
| 1. ¿El perfil de formación del practicante responde a las necesidades de la Organización y su entorno? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El practicante responde de una manera asertiva y proactiva a las necesidades de la Organización y se adapta a las posibilidades de su capacidad instalada? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El practicante con su conocimiento ha generado cambios positivos en la Organización? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El practicante con su formación incide en el logro de los objetivos de la Organización? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Los resultados del proceso de práctica del estudiante fueron adoptados por la Organización? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Considera importante como generador de valor la realización de prácticas en la Organización de estudiantes de la UGCA? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Estaría su Organización dispuesta a vincular egresados grancolombianos como oportunidad de primer empleo para ellos? | | | **SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | |
| 1. ¿Estaría dispuesta su Organización a sufragar los gastos de vinculación, salud y salario de un practicante? | | | **SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | |
| 1. ¿Desempeña su practicante una función propia de su formación profesional? | | |  |  | |  |  |
| 1. Califique el desempeño del practicante. | | |  |  | |  |  |
|  | | | | | | | |
| **DESARROLLO EJE TEMÁTICO N°3: INSTITUCIÓN UGC ARMENIA** | | | | | | | |
| **INDICADORES DE EVALUACIÓN** | | | **ESCALA DE EVALUACIÓN** | | | | |
| **MS** | **S** | | **I** | **MI** |
| 1. ¿La Universidad cuenta con un procedimiento establecido que legitime las obligaciones de las partes en el desarrollo de la práctica? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El estudiante demuestra en su desempeño un valor diferenciador que corresponda a la formación integral y en valores que imparte la UGC Armenia? | | | **SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | |
| 1. ¿Demuestra el practicante grancolombiano sentido de Responsabilidad social y ambiental? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El practicante evidencia conceptos claros y propios de su disciplina, articulados al contexto regional y a la Organización? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El estudiante enfoca sus procesos de trabajo evidenciando su capacidad investigativa? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿El docente tutor demuestra su desempeño profesional, y acompaña adecuadamente al estudiante en el proceso de práctica? | | |  |  | |  |  |
| 1. ¿Estaría su empresa con la disponibilidad de vincular otros estudiantes de la UCGA en procesos de prácticas? | | | **SI \_\_\_\_\_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO** | |  | **SI** |  | **NO** |  |
| **¿ESPECIFICAR CUÁLES? (Si es del caso, adjuntar evidencias)** |  | | | | | |
|  | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **SUGERENCIAS** | ¿Qué aspectos debería la Universidad incluir y/o replantear en el proceso de formación de los estudiantes? |
|  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **OBSERVACIONES FINALES:** |  | | |
| **Firma del tutor de la Organización**  (Responsable de responder la evaluación desempeño) | |  | **Firma del tutor de la Universidad**  (Responsable de la aplicación de la evaluación) |